

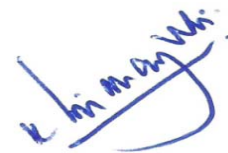
DRUG & ALCOHOL POLICY

SEM is committed to operate alcohol and drug free working environment and to ensure at all times that personnel working at its locations are never under the influence of drugs or alcohol.

To this effect, SEM is committed to enforce the following rules which must be fully accepted and adhered to by all personnel, visitors and contractors:

- Alcohol and illicit drugs are not permitted in SEM;
- Any person found under the influence of alcohol or illicit drugs (through behaviour, and or showing test results exceeding the permissible limits) shall be asked to leave the premises;
- Any SEM personnel not complying with the above rules shall be submitted to disciplinary procedures;
- Any (sub) contractor or other personnel working in SEM's premises shall be formally requested to comply with these rules and any such personnel contravening these rules shall be asked to leave immediately;
- In order to verify compliance with above rules, SEM shall organize random testing of its own personnel whether or not there is suspicion of use of alcohol or illicit drugs;
- Non SEM personnel, i.e. visitors or contractors, will be asked to take an alcohol breath test on a voluntary basis. Should they fail an alcohol breath test, or are found to be in possession of alcohol or illicit drugs; they will be asked to leave the premises. A letter will be forwarded to their employer explaining the reason for the actions taken. This letter will confirm that the person was removed due to non-compliance with this Policy;
- Should an Incident or Near Miss Incident occur, where illicit drug or alcohol use could have been a contributing factor, or is suspected, any involved person(s) will submit to, depending on the suspicion, either an alcohol breath test, or give urine samples for analysis by a SEM approved Doctor (where drug abuse is suspected). Should the suspicion be confirmed, such individual(s) shall be submitted to disciplinary procedures;

Responsibility and authority for the implementation of this Policy is hereby assigned to the Head of HSE who will be directly responsible to the MD.



Khin Maung Win
MD, SEM

မူးယစ်ဆေးဝါးနှင့်အရက် မူဝါဒ

SEM ၏ လုပ်ငန်းခွင်ကို မူးယစ်ဆေးဝါးနှင့်အရက် ကင်းစင်သော လုပ်ငန်းခွင်ဖြစ်အောင် လုပ်ဆောင်မည်ဟု သန္နိဋ္ဌာန်ချပြီးဖြစ်၍၊ ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်းနေရာများရှိ ဝန်ထမ်းများ မူးယစ်ဆေးဝါး သို့မဟုတ် အရက်၏ လွှမ်းမိုးမှု (မူးယစ်မှု) မရှိစေရန် အချိန်ပြည့် ကြပ်မတ်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

ထို့အတွက် SEM သည် အောက်ပါ စည်းမျဉ်းများကို ကုမ္ပဏီ၏ဝန်ထမ်းများ၊ ဧည့်သည်များနှင့် ကန်ထရိုက်တာများ အားလုံး အပြည့်အဝ လက်ခံကျင့်သုံးစေရန် ပြဋ္ဌာန်းလိုက်သည်။

- SEM ၏ ပရိသတ်/လုပ်ငန်းခွင်များ၌ အရက်နှင့်တရားမဝင်ဆေးဝါးများကို ခွင့်မပြု။
- အရက် သို့မဟုတ် တရားမဝင်ဆေးဝါးသုံးစွဲထားကြောင်း (အပြုအမူများအရသော်လည်းကောင်း၊ လက်ခံနိုင်သောပမာဏထက် ကျော်လွန်နေကြောင်း ဆေးစစ်ရလဒ်များအရသော်လည်းကောင်း) တွေ့ရှိရသူ မည်သူ့ကိုမဆို SEM ၏ပရိသတ်/လုပ်ငန်းခွင်များအတွင်းမှ ထွက်ခွာခိုင်းမည် ဖြစ်သည်။
- အထက်ပါ စည်းမျဉ်းများကို မလိုက်နာသူ SEM ဝန်ထမ်းသည် စည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာအရ အရေးယူ ခံရမည်။
- (ဆပ်)ကန်ထရိုက်တာများ သို့မဟုတ် SEM ၏ပရိသတ်/လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း အလုပ်လုပ်သူ အခြားလုပ်သားများ အားလုံး ဤစည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာရန် တရားဝင်တောင်းဆိုသွားမည် ဖြစ်ပြီး၊ ချိုးဖောက်သူကို အလုပ်ခွင်မှ ချက်ချင်း ထွက်ခွာခိုင်းမည် ဖြစ်ပါသည်။
- အထက်ပါစည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာကြောင်းသေချာစေရန် SEM သည် အရက်နှင့် ဆေးဝါး သုံးစွဲထားကြောင်း သင်္ကေတကင်းသည်ဖြစ်စေ၊ မကင်းသည်ဖြစ်စေ ဝန်ထမ်းများကို ရှောင်တခင် စစ်ဆေးမှုများ ဆောင်ရွက်သွားမည်။
- ဧည့်သည်များနှင့် ကန်ထရိုက်တာများကို သဘောတူညီမှုရယူပြီး အသက်ရှူအရက်ငွေတိုင်း ကိရိယာဖြင့် စစ်ဆေးမှု ပြုလုပ်မည် ဖြစ်သည်။ စစ်ဆေးမှု ကျရှုံးသူ သို့မဟုတ် အရက်/ဆေးဝါး လက်ဝယ်ထားရှိကြောင်း တွေ့ရှိရသူကို ပရိသတ်အတွင်းမှ ထွက်ခွာခိုင်းမည်ဖြစ်သည်။ ထိုသူ၏ အလုပ်ရှင်ထံ အရေးယူရခြင်းအကြောင်းရင်းကို ရှင်းပြသည့် စာတစ်စောင် ပေးပို့မည်။ ဤစာသည် ထိုသူ ဤမူဝါဒကို မလိုက်နာမှုကြောင့် ထွက်ခွာခိုင်းခံရကြောင်း အတည်ပြုချက် ဖြစ်သည်။
- အရက်/ ဆေးဝါးသုံးစွဲမှုနှင့် ဆက်စပ်ပတ်သက်(သည်ဟုယူဆရ)သော မတော်တဆမှု သို့မဟုတ် (Near miss) ဖြစ်ပွားခဲ့သော်၊ ပါဝင်ပတ်သက်သူကို အရက်ငွေတိုင်းတာစစ်ဆေးခြင်း သို့မဟုတ် (မူးယစ်ဆေး သုံးစွဲသည်ဟု သင်္ကေတမကင်းလျှင်) SEM မှအတည်ပြုထားသော ဆရာဝန်က ဓာတ်ခွဲစစ်ဆေးရန် ဆီးနမူနာရယူမည်။ သံသယခိုင်လုံကြောင်း ထင်ရှားလျှင် ထိုသူများကို စည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာအရ အရေးယူမည်။

ဤမူဝါဒကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် MD ထံတိုက်ရိုက် တာဝန်ယူမည့် Head of HSE ကို တာဝန်ရှိသူ အဖြစ် အခွင့်အာဏာ အပ်နှင်းလိုက်သည်။



Khin Maung Win
MD, SEM